

## VORTEILE DURCH SKILL2E

- \* Erweiterung der Fähigkeiten durch Employee Branding
- \* Erfolgreiche Integration von neuen MitarbeiterInnen mit vielfältigen kulturellen Hintergründen
- \* Erfolg mit dem Potential dieser MitarbeiterInnen durch Motivation und Loyalität
- \* Erkennen Sie dem Status Ihrer Organisation in Bezug auf kulturelle Vielfalt mit einem erprobten Assessment Tool
- \* Verbessern Sie die interne und externe Kommunikationskompetenz Ihrer Organisation
- \* Profitieren Sie vom innovativen SKILL2E Cultural Mentor Concept
- \* Verbessern Sie Ihr Image als ein globaler Angestellter mit sozialer Verantwortung

-  Wie können Unternehmen MitarbeiterInnen mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund besser integrieren und damit die Produktivität und Effizienz gemischter Teams steigern?
-  Wie können Hochschulen und Unternehmen gemeinsam die AbsolventInnen fit für den globalisierten und diversifizierten Arbeitsmarkt machen?
-  Wie kann der Wissens- und Erfahrungsaustausch in diesem Kontext zwischen Unternehmen und Hochschulen aussehen?



[www.skill2e.net.ms](http://www.skill2e.net.ms)

## SKILL2E DAY

Kommen Sie zum SKILL2E Day am 26. und 27. April 2012 an der Fachhochschule Salzburg, Campus Urstein. Projektbeteiligte StudentInnen, MentorInnen, ForscherInnen und VertreterInnen von Hochschulen, Unternehmen und anderen Institutionen teilen mit Ihnen die bei der Implementierung der SKILL2E Konzepte gesammelten Erfahrungen. Besuchen Sie unsere Website für weitere Informationen: [www.skill2e.net.ms](http://www.skill2e.net.ms)

With the support of the Lifelong Learning Programme of the European Union.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project no. 510416-LLP-1-2010-1-AT-ERASMUS-ECUE



Enterprises

(DE)

## AUSGEWÄHLTE MEILENSTEINE

- \* Assessment Instrument Selection Report — Evaluierung von IDI als geeignetes Assessment Tool für SKILL2E.
- \* Pre-placement concept — zeigt das Konzept und den theoretischen Hintergrund zum Pre-departure-training und erklärt die Nachhaltigkeit des pädagogischen Ansatzes
- \* Cultural mentor concept — Zeigt die theoretische Basis und Notwendigkeit für Cultural Mentoring
- \* Stakeholder involvement plan — Vorschläge und Möglichkeiten um Projektbeteiligte direkt in die Strategieentwicklung mit einzubeziehen

### SKILL2E gewinnt!

Das SKILL2E Team hat den Förderpreis für Wissenschaft und Forschung 2001 vom Kulturfonds der Stadt Salzburg gewonnen.

### Ein Modell der Best-Practice!

Das SKILL2E Konzept wurde von vielen Organisationen als Best-Practice Modell für die Kooperation zwischen Hochschulen und Unternehmen aufgenommen, wie z.B. von der Österreichischen Nationalagentur für lebenslanges Lernen, dem Deutschen Akademischen Austauschdienst, dem New Skills Network und INENTER.

### Positives Feedback!

Das innovative SKILL2E Modell wird laufend auf regionalen und internationalen Konferenzen und Workshops präsentiert., u. A. bei NAFSA, ESSIE, EDEN, EAIE und ISCAP II. Papers und Präsentationen finden Sie unter [www.skill2e.net.ms](http://www.skill2e.net.ms)

## MITMACHEN!

Wir bieten Training Workshops für interessierte Unternehmen die das SKILL2E Konzept Anwenden wollen.

Mentoren unserer Partner erhalten ebenfalls Training Workshops über die Implementierung von Cultural Mentoring Activities.

Beide Workshops werden von 27-28 Jänner 2012 in Helsinki, Finland geplant.

### Kontaktperson:

FH-Dr. Gabriele Abermann

Fachhochschule Salzburg

[gabriele.abermann@fh-salzburg.ac.at](mailto:gabriele.abermann@fh-salzburg.ac.at)

+ 43 (0) 502211 1304

