

SKILL2E EDUT

- Soveltaa työnantajien brändäystä ja näin laajentaa yritysten omia osaamisalueita
Mahdollistaa eri kulttuuritaustaisten työntekijöiden integroimisen tehokkaasti organisaatioon
- Hyödyntää näiden työntekijöiden mahdollisuuksia, mikä lisää heidän motivaatiotaan ja sitoutumistaan
Selvittää arviointimenetelmän avulla organisaation nykyisen tilan koskien suhtautumista monimuotoisuuteen
- Parantaa organisaation kommunikatiivista kompetenssia sisäisesti ja ulkoisesti
Hyödyntää SKILL2E Cultural Mentor innovatiivista konseptia
Lisää yrityksen mainetta sosiaalisesti vastuullisena globaalina työnantajana

Auttaa yhdistämään kulttuurienvälistä kompetenssia opiskelijoiden, yliopistojen ja yritysten välillä.

- Miten korkeakoulutus voi paremmin valmistaa opiskelijoitaan onnistumaan monikulttuurisissa ja monialaisissa työpaikoissa?
- Kuinka yliopistot ja yritykset voivat hyödyntää vuoropuhelua ja keskinäisen tietämyksen levittämistä vastataksien yhteiskunnan monimuotoisuutta, ja väestörakenteen muutoksiin liittyviin haasteisiin?



www.skill2e.net.ms

SKILL2E PÄIVÄ

Tule mukaan viettämään SKILL2E päivää kanssamme Huhtikuun 26 & 27 Fachhochschule Salzburgiin. Tilaisuudessa kohtaavat, opiskelijat, mentorit, tutkijat ja yritysten sekä muiden organisaatioiden edustajat jakaen tietoutta ja SKILL2E innovatiivisen konseptin kokemuksia elävästä elämästä. Lisätietoa tapahtumasta löydät linkistä: www.skill2e.net.ms

With the support of the Lifelong Learning Programme of the European Union.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project no. 510416-LLP-1-2010-1-AT-ERASMUS-ECUE



Enterprises

(FI)

MUUTAMIA MERKKIPAALUJA

- Arviointi välineenä raportti, jossa arvioidaan IDI testin merkitystä asianmukaisena työkaluna SKILL2Essä. ”Pre – placement” käsite, jonka tarkoituksena on valmistaa opiskelijat työharjoitteluun oikean pedagogisen menetelmän ja teoriapohjan avulla.
- ”Cultural mentor” käsite, joka auttaa laatimaan teoreettisen perustan tarpeesta kulttuurimentorointi prosessiin. Konseptin avulla annetaan ehdotuksia ja mekanismeja sidosryhmille erityisesti päätöksenteko tasolla.

SKILL2E on palkittu konsepti!

Onnittelut SKILL2E tiimille seuraavasta palkinnosta vuonna 2011: Award for Science and Research given by the Curatorium for Culture Fund of Salzburg

Parhaiden käytäntöjen mallit!

SKILL2E konsepti on valittu korkeakoulu – yritys yhteistyön parhaiden käytäntöjen mallina mm. seuraavissa organisaatioissa: The Austrian National Academy for Lifelong Learning Programme, The German Academic Exchange service, New Skills Network ja INENTER.

Positiivista resonanssia!

SKILL2E konseptia on esitetty parhaiden käytäntöjen mallina monissa kansainvälisissä konferensseissa ja workshoppeissa kuten NAFSA, ESSIE, EDEN, EAIE, ja ISCAP . Konferenssijulkaisut ja esitykset löydät www.skill2e.net.ms

LIITY MEIDÄN JOUKKOOMME!

Teemme pilottiluonteisesti workshop tyyppisiä koulutustapahtumia yrityksille jotka ovat valmiita testaamaan SKILL2E konseptia.

Yhteistyöyritysten mentorit saavat tarvittavan tuen ja koulutuksen miten toteuttaa „Cultural mentoring“ käytännön tasolla.

Seuraavat workshopit järjestetään 27 - 28.1.2012 Helsingissä, merkitsethän ajankohdan kalenteriisi!

Kontaktihenkilöt:

FH-Dr. Gabriele Abermann
Fachhochschule Salzburg
gabriele.abermann@fh-salzburg.ac.at
+ 43 (0) 502211 1304

