

VENTAJAS DE SKILL2E

- Mejora tu identidad corporativa para ampliar tu grupo de personas con talento.
- Integra de forma eficaz a nuevos empleados de otras culturas.
- Utiliza el potencial real de estos trabajadores incrementando no solo su motivación sino también su lealtad.
- Averigua la posición actual de tu organización frente a la diversidad a través de un método de evaluación verificado.
- Incrementa la competencia comunicativa de la organización tanto la interna como la externa.
- Aprovecha el concepto innovador del mentor cultural de SKILL2E

Haciendo un puente intercultural entre alumnos, universidades y empresas.

¿Cómo se puede preparar a graduados universitarios para un entorno laboral multicultural e interdisciplinar?

¿Cómo pueden beneficiarse tanto las universidades como las empresas del dialogo y la transferencia de conocimiento para abordar los retos de la diversidad y los cambios demográficos?



www.skill2e.net.ms

JORNADAS SKILL2E

Únete a nosotros para las jornadas SKILL2E el 26 y 27 de abril 2012 en el Fachhochschule Salzburg, Campus Urstein donde todos los interesados tanto alumnos, como mentores, investigadores y representantes de universidades, empresas y otras instituciones comparten sus valiosas experiencias sobre la implementación de los conceptos innovadores de SKILL2E. Para más información consulta la web: www.skill2e.net.ms

With the support of the Lifelong Learning Programme of the European Union.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project no. 510416-LLP-1-2010-1-AT-ERASMUS-ECUE



Enterprises

(SPA)

OBJETIVOS ALCANZADOS

- Informe sobre la selección de la herramienta que evalúa la relevancia del IDI como el test más apropiado para los objetivos de SKILL2E.
- El concepto de preparación antes de empezar las prácticas, con las implicaciones teóricas del SKILL2E, que ofrece un enfoque pedagógico adecuado para preparar la incorporación.
- El concepto del mentor cultural que descansa sobre la teoría de una necesidad de orientación cultural y de su proceso.
- Un plan para las partes implicadas que ofrece algunas sugerencias y mecanismos para involucrar a todos los agentes, particularmente aquellos que elaboran políticas de empresa.

SKILL2E es un proyecto premiado

Enhorabuena al equipo SKILL2E por ganar el Premio de Investigación y Ciencia 2011 otorgado por el Patronato del Fondo Cultural de Salzburgo.

Modelo de buenas prácticas

El concepto de SKILL2E ha sido presentado como un modelo de buenas prácticas en la cooperación entre universidades y empresas por diferentes organismos como la Agencia Nacional del programa Life Long Learning (aprendizaje a lo largo de la vida), el Servicio Alemán de Intercambio, New Skills Network e INENTER.

Divulgación positiva

Las innovaciones del SKILL2E han sido además presentadas en varias conferencias nacionales e internacionales y workshops como NAFSA, ESSIE, EDEN, EAIE e ISCAP II. Los documentos y las presentaciones pueden encontrarse en www.skill2e.net.ms

¡APÚNTATE!

Facilitamos talleres de formación a empresas interesadas en pilotar los conceptos de SKILL2E.

Mentores de entidades asociadas también reciben formación sobre cómo implementar las actividades de mentor cultural.

Ambos talleres están previstos para el 27-28 de enero 2012 en Helsinki, Finlandia. Márcalo en tu calendario:

Persona de contacto:

FH-Dr. Gabriele Abermann
Fachhochschule Salzburg
gabriele.abermann@fh-salzburg.ac.at
+ 43 (0) 502211 1304

Rosalyn Eder, MA
rosalyn.eder@fh-salzburg.ac.at
+43 (0) 502211 1032

