



SKILL2E FÖRDELAR

- * Gå med i Employer Branding och vidga din kompetensportfölj
- * Integrera nya medarbetare med olika kulturell bakgrund på ett effektivt sätt.
- * Ta tillvara potentialen dessa arbetstagare besitter och öka samtidigt deras motivation och lojalitet.
- * Ta reda på var din organisation står i relation till diversitet genom att använda en beprövad metod.
- * Öka din organisations kommunikativa kompetens, internt och externt
- * Skapa mervärde med hjälp av SKILL2Es Cultural Mentoring koncept
- * Öka din synlighet som en arbetsgivare med et globalt och socialt ansvar

Överbygger det interkulturella kompetensgapet mellan studerande, högskolor och företag.

-  Hur kan högskolesektorn bättre förbereda studerandena för en mångkulturell och en multiprofessionell arbetsplats?
-  Hur kan högskolorna och företagen dra nytta av en dialog och ett ömsesidigt kunskapsutbyte för att visa på utmaningarna i och möjligheterna med diversitet och demografiska förändringar?



www.skill2e.net.ms

SKILL2E DAGEN

Kom med på vår SKILL2E dag den 25.1.2012 på rekryteringsmässan i Böle. Här möts högskolefolk, studenter och företag för att tillsammans kunna diskutera SKILL2E konceptet och dess fördelar och möjligheter. Se vår webbsida för mera information: www.skill2e.net.ms

With the support of the Lifelong Learning Programme of the European Union.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project no. 510416-LLP-1-2010-1-AT-ERASMUS-ECUE



Enterprises

(SWE)

NÅGRA MILSTOLPAR

- * Rapport som utvärderad valet av IDI som ett relevant verktyg för SKILL2E
- * Pre-Placement konceptet som ger den teoretiska grunden för utbildningen samt för den pedagogiska grunden för konceptet..
- * Cultural Mentoring konceptet som ger en teoretisk bas för och visar på behovet av ett kulturellt mentorskap och de processer som ingår däri..
- * Plan för hur olika intressenter är engagerade. Denna visar hur och med vilka mekanismer man kan involvera olika intressenter inte minst de som finns på ett sk policy-plan och ger förslag

SKILL2E är ett vinnande koncept!

Gratulationer till SKILL2E teamet för priset Award for Science and Research som delades ut av Curatorium for Culture Fund of Salzburg.

Modell för Best practice!

SKILL2E konceptet har redan blivit presenterat som en modell för best practice inom högskole- och företagssamarbete av många organisationer som tex Austrian National Agency for Lifelong Learning Programme, the German Academic Exchange Service, New Skills Network and INENTER.

Positiv resonans!

SKILL2E tänkandet och modellen har även redan nu presenterats på flera regionala och internationella konferenser och genom sk workshops som tex NAFSA, ESSIE, EDEN, EAIE and ISCAP II. Presentationer hittas på www.skill2e.net.ms

KOM MED!

Vi erbjuder workshops för företag som är intresserade av att pilotera SKILL2Es koncept.

Mentorer från samarbetspartners kan även få utbildning i hur man kan börja jobba med kulturellt mentorskap (Cultural Mentoring)

Både företags- och mentor utbildningar är planerade att äga rum 27-28.2012 i Helsingfors. Sätt in i din kalender!

Kontakta:

FH-Dr. Gabriele Abermann
Fachhochschule Salzburg
gabriele.abermann@fh-salzburg.ac.at
+ 43 (0) 502211 1304

Rosalyn Eder, MA
rosalyn.eder@fh-salzburg.ac.at
+43 (0) 502211 1032

